

9. Народна скупштина Републике Српске задужује Инвестиционо-развојну банку Републике Српске да поједностави процедуру одобравања кредитних средстава за пољопривреду.

10. Народна скупштина Републике Српске задужује Владу Републике Српске да континуирано ради на изнајмању могућности смањења стопе ПДВ-а на репроматеријале у пољопривреди, као и на увођењу "плавог дизела" за пољопривреду и да о тим активностима полугодишње информише Народну скупштину Републике Српске.

11. Задужује се Влада Републике Српске да Народној скупштини Републике Српске на разматрање и усвајање достави Информацију о стању државне имовине у пољопривредним задругама.

12. Народна скупштина Републике Српске задужује Министарство пољопривреде, шумарства и водопривреде да континуирано ради на популаризацији аутохтоних производа.

13. Народна скупштина Републике Српске задужује представнике Републике Српске у институцијама Босне и Херцеговине и надлежне органе Републике Српске да покрену и искористе све механизме заштите пољопривредне и прехранбене производње у складу са одредбама прописаним ЦЕФТА споразумом и Споразумом о стабилизацији и придруживању.

14. Народна скупштина Републике Српске сугерише Влади Републике Српске да код евентуалног ребаланса буџета Републике Српске нађе одговарајуће рјешење за обезбјеђење средстава за подстицај пољопривреде и села, у складу са Стратегијом развоја пољопривреде Републике Српске до 2015. године.

15. Ови закључци ступају на снагу наредног дана од дана објављивања у "Службеном гласнику Републике Српске".

Број: 01-292/09
26. фебруара 2009. године
Бања Лука

Предсједник
Народне скупштине,
Мр Игор Радојичић, с.р.

362

На основу члана 43. став 6. Закона о Влади Републике Српске ("Службени гласник Републике Српске", број 118/08), члана 9. Закона о министарским, владиним и другим именованима Републике Српске ("Службени гласник Републике Српске", број 25/03), члана 17. став 2. Закона о систему индиректног опорезивања у Босни и Херцеговини ("Службени гласник Босне и Херцеговине", бр. 44/03, 52/04, 34/07 и 4/08), Одлуке о утврђивању критеријума за избор члана Управе за индиректно опорезивање, број: 04/1-012-2-282/09, од 26. фебруара 2009. године, и Одлуке о расписивању Јавног конкурса за избор члана Управног одбора Управе за индиректно опорезивање, број: 04/1-012-2-283/09, од 26. фебруара 2009. године, Влада Републике Српске, на сједници од 26. фебруара 2009. године, донијела је

Р Ј Е Ш Е Њ Е

О ИМЕНОВАЊУ КОМИСИЈЕ ЗА ИЗБОР ЧЛАНА УПРАВНОГ ОДБОРА УПРАВЕ ЗА ИНДИРЕКТНО ОПОРЕЗИВАЊЕ

1. Именује се Комисија за избор члана Управног одбора Управе за индиректно опорезивање (у даљем тексту: Комисија), у следећем саставу:

- 1) Нада Царић - Министарство финансија,
- 2) Јово Радукић - Министарство финансија,
- 3) Сања Радојичић - Министарство финансија,
- 4) Славолуб Стојановић - Министарство финансија,
- 5) Жељко Ђулум - Министарство финансија.

2. Задатак Комисије из тачке 1. овог рјешења је да спроведе поступак избора члана Управног одбора Управе за индиректно опорезивање, укључујући прегледање присијелих пријава на конкурс, разматрање пријава, обављање интервјуа са кандидатима који уђу у ужи избор и

достављање приједлога кандидата Влади Републике Српске.

3. Комисија је дужна поступак избора из тачке 2. овог рјешења спровести у складу са Законом о министарским, владиним и другим именованима Републике Српске, Одлуком о утврђивању критеријума за избор члана Управног одбора Управе за индиректно опорезивање и Одлуком о расписивању Јавног конкурса за избор члана Управног одбора Управе за индиректно опорезивање.

4. Ово рјешење ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у "Службеном гласнику Републике Српске".

Број: 04/1-012-2-354/09
26. фебруара 2009. године
Бања Лука

Предсједник
Владе,
Милорад Додик, с.р.

363

На основу члана 32. Закона о раду - Пречишћени текст ("Службени гласник Републике Српске", број 55/07), министар рада и борачко-инвалидске заштите д о н о с и

П РА В И Л Н И К

О ОБРАСЦИМА УГОВОРА О РАДУ

Члан 1.

Уговори о раду, прописани Законом о раду - Пречишћени текст ("Службени гласник Републике Српске", број 55/07), закључују се на следећим обрасцима:

Образац УР-1

(назив - фирма послодавца)

(сједините послодавца)

Број: _____/____

Датум: _____

На основу чл. 14, 15. и 19. Закона о раду - Пречишћени текст ("Службени гласник Републике Српске", број 55/07), закључује се:

УГОВОР О РАДУ

на неодређено вријеме

1. Послодавац _____
(назив - фирма и сједините послодавца)

прима на рад радника _____
са завршеном школом _____
и стручним називом _____
односно научним степеном _____
са мјестом пребивалишта (боравишта) у _____.

2. Радник се прима на рад на неодређено вријеме, у складу са Законом о раду, колективним уговором групаације _____ и правилником о раду послодавца.

3. Радник ступа на рад дана _____ и распоређује се на радно мјесто, односно послове _____.

4. Радно вријеме радника износи _____ часова у радној седмици и распоређује се: у петодневној, односно шестодневној радној седмици, једнократно, двократно, у смјенама - подвући одговарајуће.

5. Бруто плата радника за редован рад и просјечно остварене резултате рада износи _____ конвертибилних марака мјесечно.

Дио бруто плате (нето плата) послодавац ће раднику исплаћивати до десетог у мјесecu за претходни мјесец.

6. Увећање плате по основу резултата рада, прековременог рада, рада ноћу, рада на дане празника, као и накнаде плате по свим основима и право на одморе, одсуства, заштиту на раду, заштиту права из радног односа и сва друга права по основу рада која нису посебно уређена овим уговором, радник остварује у складу са одговарајућим одредбама Закона о раду, колективног уговора и правилника о раду послодавца, с којима је радник упознат приликом закључивања овог уговора.

7. Послодавац ће, у складу са законом, радника пријавити на обавезне видове осигурања у року од осам дана од дана почетка рада и раднику уручити доказ о извршеним пријавама.

8. Послодавац може раднику отказати овај уговор:

- ако радник изврши тежу повреду радних обавеза,
- ако се из економских, организационих и технолошких разлога укаже потреба да раднику престане рад, под условом да послодавац не располаже другим одговарајућим радним мјестом на које би радник био распоређен,
- ако радник не извршава обавезе из овог уговора,
- ако се радник, у року од 30 дана од дана истека плаћеног одсуства или мировања права из радног односа, не врати на посао.

У случајевима из алинеја 2. и 3. ове тачке радник има права на отказни рок у трајању од 30 дана, ако колективним уговором није другачије одређено.

9. Радник може послодавцу отказати овај уговор ако послодавац изврши повреду својих обавеза према раднику, које су такве природе и тежине да се с основом може очекивати да би даљи рад радника код послодавца био немогућ.

Отказ уговора у смислу става 1. ове тачке радник може дати уз отказни рок од 15 дана, ако колективним уговором није другачије одређено.

10. Овај уговор закључен је дана _____ године у _____.

Један примјерак уговора уручен је раднику прије ступања на рад.

Уговорне стране

Радник

За послодавца

Образац УР-2

(назив - фирма послодавца)

(сједиште послодавца)

Број: _____/____

Датум: _____

На основу чл. 14, 15, 16. и 19. Закона о раду - Пречишћени текст ("Службени гласник Републике Српске", број 55/07), закључује се:

УГОВОР О РАДУ на одређено вријеме

1. Послодавац _____
(назив - фирма и сједиште послодавца)

прима на рад радника _____
са завршеном школом _____
и стручним називом _____
односно научним степеном _____
са мјестом пребивалишта (боравишта) у _____.

2. Радник се прима на рад на одређено вријеме и то до _____, ради: извршења посла који траје до шест мјесеци - привременог повећања обима посла - замјене одсутног радника - обављања посла чије је трајање унапријед одређено природом и врстом посла (подвући одговарајуће).

3. Радник ступа на рад дана _____ и распоређује се на радно мјесто, односно послове _____.

4. Радно вријеме радника износи _____ часова у радној седмици и распоређује се: у петодневној, односно шестодневној радној седмици, једнократно, двократно, у смјенама - подвући одговарајуће.

5. Бруто плата радника за редован рад и и просјечно остварене резултате рада износи _____ конвертибилних марака мјесечно.

Дио бруто плате (нето плата) послодавац ће раднику исплаћивати до десетог у мјесецу за претходни мјесец.

6. Увећање плате по основу резултата рада, прековременог рада, рада ноћу, рада на дане празника, као и накнаде плате по свим основима и право на одморе, одсуства, заптиту на раду, заптиту права из радног односа и сва друга права по основу рада која нису посебно уређена овим уговором, радник остварује у складу са одговарајућим одредбама Закона о раду, колективног уговора и правилника о раду послодавца, с којима је радник упознат приликом закључивања овог уговора.

7. Послодавац ће, у складу са законом, радника пријавити на обавезне видове осигурања у року од осам дана од дана почетка рада и раднику уручити доказ о извршеним пријавама.

8. Овај уговор закључен је дана _____ године у _____.

Један примјерак уговора уручен је раднику прије ступања на рад.

Уговорне стране

Радник

За послодавца

Образац УР-3

(назив - фирма послодавца)

(сједиште послодавца)

Број: _____/____

Датум: _____

На основу чл. 14, 19. и 21. Закона о раду - Пречишћени текст ("Службени гласник Републике Српске", број 55/07), закључује се:

УГОВОР О ПРОБНОМ РАДУ

1. Послодавац _____
(назив - фирма и сједиште послодавца)

прима на пробни рад радника _____
са завршеном школом _____
и стручним називом _____
односно научним степеном _____
са мјестом пребивалишта (боравишта) у _____.

2. Радник се прима на пробни рад који укупно траје _____ мјесеци / дана. Радник започиње са обављањем пробног рада _____ године, а завршава _____ године.

3. Радник се за вријеме пробног рада распоређује на радно мјесто, односно послове _____.

Раднику ће, за вријеме пробног рада, радне налоге издати непосредни руководиоца организационе јединице у чијем се саставу налази радно мјесто на које је радник распоређен. Исти руководиоца ће пратити резултате рада радника и о томе, након истека пробног рада, поднијети извјештај органу послодавца надлежном за доношење одлуке о пријему радника на рад.

4. Радно вријеме радника износи _____ часова у радној седмици и распоређује се: у петодневној, односно шестодневној радној седмици, једнократно, двократно, у смјенама - подвући одговарајуће.

5. Бруто плата радника за вријеме пробног рада износи _____ конвертибилних марака мјесечно / укупно (подвући одговарајуће).

Дио бруто плате (нето плата) послодавац ће раднику исплаћивати до десетог у мјесецу за претходни мјесец.

6. Увећање плате по основу резултата рада, прековременог рада, рада ноћу, рада на дане празника, као и накнаде плате по свим основима и право на одморе, одсуства, заптиту на раду, заптиту права из радног односа и сва друга права по основу рада која нису посебно уређена овим уговором, радник остварује у складу са одговарајућим одредбама Закона о раду, колективног уговора и правилника о раду послодавца, с којима је радник упознат приликом закључивања овог уговора.

7. Послодавац ће, у складу са законом, радника пријавити на обавезне видове осигурања у року од осам дана од

дана почетка рада и раднику уручити доказ о извршеним пријавама.

8. Ако орган послодавца надлежан за одлучивање о пријему радника на рад након истека пробног рада, а на основу извјештаја непосредног руководиоца из тачке 3. став 2. овог уговора, оцијени да је радник за вријеме пробног рада задовољни на пословима радног мјеста, радник ће бити распоређен на неодређено вријеме на то радно мјесто, о чему ће се закључити посебан уговор о раду.

Раднику који, на основу извјештаја непосредног руководиоца из тачке 3. став 2. овог уговора, не задовољни на пословима радног мјеста за вријеме пробног рада престаје радни однос с даном истека рока из тачке 2. овог уговора.

9. Овај уговор закључен је дана _____ године у _____. Један примјерак уговора уручен је раднику прије ступања на рад.

Уговорне стране

Радник	За послодавца
(назив - фирма послодавца)	(сједиште послодавца)

Образац УР-4

Број: _____ / _____

Датум: _____

На основу чл. 14. и 28. Закона о раду - Пречишћени текст ("Службени гласник Републике Српске", број 55/07), закључује се:

УГОВОР

о обављању приправничког стажа

1. Послодавац _____ (назив - фирма и сједиште послодавца) прима на обављање приправничког стажа _____ са завршеном школом _____ и стручним називом _____ односно научним степеном _____ са мјестом пребивалишта (боравишта) у _____.

2. Приправник се прима на рад ради оспособљавања за самосталан рад и полагања стручног испита, односно ради стицања одговарајућег радног искуства.

3. Приправник ће обављати приправнички стаж у времену од _____ до _____.

Приправнички стаж ће приправник обављати према програму прописаном у складу са законом или општим актом послодавца, под надзором непосредног руководиоца организационе јединице у којој се обавља одговарајући дио приправничког стажа.

Приправник је дужан да води дневник рада, у који уписује послове на којима ради, врсту радне праксе у којој учествује и друге податке од значаја за оспособљавање за самосталан рад. Дневник рада овјерава непосредни руководиоца из става 2. ове тачке уговора најмање једном у току радне седмице.

4. Приправник за вријеме приправничког стажа остварује право на накнаду која има карактер плате и друга права по основу рада, у складу са Законом о раду, колективним уговором и правилником о раду послодавца.

5. Послодавац може приправнику отказати овај уговор и прије истека рока његовог важења ако приправник не извршава своје радне обавезе и друге обавезе које произилазе из овог уговора.

6. Овај уговор престаје да важи истеком рока из тачке 3. овог уговора.

Ако се приправник оспособљава за самосталан рад ради заснивања радног односа код послодавца, дужан је да у року од 30 дана од дана истека приправничког стажа по-

ложи стручни или други одговарајући испит, у складу са законом или општим актом послодавца.

Ако приправник у року из става 2. ове тачке уговора положи стручни, односно други одговарајући испит, надлежни орган послодавца може донијети одлуку о пријему тог радника на рад на неодређено вријеме, о чему се закључује посебан уговор.

7. Овај уговор закључен је дана _____ године у _____.

Један примјерак уговора уручен је приправнику прије ступања на обављање приправничког стажа.

Уговорне стране

Приправник	За послодавца
(назив - фирма послодавца)	(сједиште послодавца)

Образац УР-5

Број: _____ / _____

Датум: _____

На основу чл. 14. и 30. Закона о раду - Пречишћени текст ("Службени гласник Републике Српске", број 55/07), закључује се:

УГОВОР

о обављању волонтерског рада

1. Послодавац _____ (назив - фирма и сједиште послодавца) прима на обављање приправничког стажа _____ са завршеном школом _____ и стручним називом _____ односно научним степеном _____ са мјестом пребивалишта (боравишта) у _____.

2. Приправник - волонтер се прима на рад ради оспособљавања за самосталан рад и полагања стручног испита, односно ради стицања одговарајућег радног искуства.

3. Приправник - волонтер ће обављати приправнички стаж у времену од _____ до _____.

Приправнички стаж ће приправник - волонтер обављати према програму прописаном у складу са законом или општим актом послодавца, под надзором непосредног руководиоца организационе јединице у којој се обавља одговарајући дио приправничког стажа.

Приправник - волонтер је дужан да води дневник рада, у који уписује послове на којима ради, врсту радне праксе у којој учествује и друге податке од значаја за оспособљавање за самосталан рад. Дневник рада овјерава непосредни руководиоца из става 2. ове тачке уговора најмање једном у току радне седмице.

4. Приправник - волонтер за вријеме приправничког стажа оставрује права по основу рада како је регулисано Законом о раду, колективним уговором и правилником о раду послодавца.

5. Послодавац може приправнику отказати овај уговор и прије истека рока његовог важења ако приправник не извршава своје радне обавезе и друге обавезе које произилазе из овог уговора.

6. Овај уговор престаје да важи истеком рока из тачке 3. овог уговора.

7. Овај уговор закључен је дана _____ године у _____.

Један примјерак уговора уручен је приправнику - волонтеру прије ступања на обављање приправничког стажа.

Уговорне стране

Приправник	За послодавца

Образац ПП-1

На основу члана 34. став 1. Закона о раду - Пречишћени текст ("Службени гласник Републике Српске", број 55/07), послодавац _____, са сједиштем у _____, у улици _____, а којег заступа _____ (у даљем тексту: наручилац посла) - с једне стране, и радник _____, из _____, улица _____ (у даљем тексту: извршилац посла) - с друге стране, закључили су дана _____ године сљедећи:

**УГОВОР О ОБАВЉАЊУ
ПОВРЕМЕНИХ И ПРИВРЕМЕНИХ ПОСЛОВА**

Члан 1.

Извршилац посла преузима обавезу да за наручиоца посла обави сљедеће послове¹:

_____.

Извршилац посла је дужан послове обавити у року од _____ дана, односно обављати _____ дана у току календарске године.

Члан 2.

Послове из става 1. члана 1. овог уговора извршилац посла ће обављати у пословним просторијама наручиоца посла, који је обавезан да врши непосредни надзор над обављањем посла.

Члан 3.

Наручилац посла ће одмах по пријему, а најкасније у року од осам дана по пријему, путем стручне комисије утврдити квалитет обављеног посла.

Евентуалне примједбе извршилац посла је дужан да отклони одмах, а најкасније у року од осам дана од дана указивања на примједбе.

Члан 4.

Наручилац посла ће извршиоцу посла на име накнаде за обављени посао исплатити износ од _____ КМ, најкасније у року од 15 дана од дана када је утврђено да је посао квалитетно обављен.

Порез на уговорену накнаду из претходног става сноси наручилац.

Члан 5.

Стране су сагласне да спорове ријеше споразумно, а уколико то не буде могуће, за рјешавање истих надлежан је Основни суд у _____.

Члан 6.

Овај уговор сачињен је у 4 (четири) истоветна примјерка, од којих свака уговорна страна задржава по 2 (два) примјерка.

У

Дана, године

Наручилац посла

Извршилац посла

.....

¹ За ове послове се не закључује уговор о раду. Обично су утврђени колективним уговором и правилником о раду и не представљају регистровану дјелатност послодавца.

Члан 2.

Даном ступања на снагу овог правилника престају да важе Правилник о обрасцима уговора о раду ("Службени гласник Републике Српске", број 4/01) и Правилник о обрасцу уговора о обављању повремених и привремених послова ("Службени гласник Републике Српске", број 23/01).

Члан 3.

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном гласнику Републике Српске".

Број: 16-01-020-14/01
27. фебруара 2009. године
Бања Лука

Министар
по овлашћењу,
Станислав Чађо, с.р.

364

На основу члана 144. став 1. и члана 148. Закона о раду - Пречишћени текст ("Службени гласник Републике Српске", број 55/07), рјешавајући по захтјевима Синдиката здравства и социјалне заштите и Самосталног синдиката радника у здравству и социјалној заштити, а на приједлог Одбора за утврђивање репрезентативности синдиката и удружења послодавца, министар рада и борачко-инвалидске заштите доноси

РЈЕШЕЊЕ**О УТВРЂИВАЊУ РЕПРЕЗЕНТАТИВНОСТИ СИНДИКАТА У ГРАНИ ЗДРАВСТВА И СОЦИЈАЛНЕ ЗАШТИТЕ**

Утврђује се да су Синдикат здравства и социјалне заштите Републике Српске, који дјелује у оквиру Савеза синдиката Републике Српске, и Самостални синдикат радника у здравству и социјалној заштити репрезентативни синдикати у грани здравства и социјалне заштите Републике Српске.

Утврђује се да је Синдикат здравства и социјалне заштите Републике Српске у саставу Савеза синдиката Републике Српске и већински репрезентативни синдикат у грани здравства и социјалне заштите.

Број: 16-04-051-325/08
27. фебруара 2009. године
Бања Лука

В.д. министра
рада и борачко-
инвалидске заштите,
Станислав Чађо, с.р.

365

На основу одредби члана 27. Закона о концесијама ("Службени гласник Републике Српске", бр. 25/02 и 91/06), а у вези са чланом 8. Упутства за процјену постојања јавног интереса код самоиницијативне понуде ("Службени гласник Републике Српске", број 103/05) и члана 190. Закона о општем управном поступку ("Службени гласник Републике Српске", бр. 13/02 и 87/07), рјешавајући по захтјеву Предузећа за производњу и промет грађевинских материјала и конструкција "Сочковац" а.д. Сочковац за додјелу концесије за истраживање и експлоатацију керамичких полиминералних глина и кварцног пијеска на локалитету "Кечковац" у Сочковцу, министар индустрије, енергетике и рударства доноси

РЈЕШЕЊЕ

1. Процјењује се да постоји јавни интерес за додјелу концесије за истраживање и експлоатацију керамичких полиминералних глина и кварцног пијеска на локалитету "Кечковац" у Сочковцу.

2. Ово рјешење објавиће се у "Службеном гласнику Републике Српске".

Број: Уп/И-05.09/310-121/09
19. фебруара 2009. године
Бања Лука

Министар,
Слободан Пухалац, с.р.

366

На основу одредби чл. 27. Закона о концесијама ("Службени гласник Републике Српске", бр. 25/02 и 91/06), а у вези са члана 8. Упутства за процјену постојања јавног интереса код самоиницијативне понуде ("Службени гласник Републике Српске", број 103/05) и члана 190. Закона о општем управном поступку